

Comunicado de Progresso

2020 2021



LUPATECH

Sumário

Mensagem do Presidente

Nossa Empresa

Missão, Visão e Valores

Nossa Trajetória

Os 10 princípios do Pacto Global

Direitos Humanos

Trabalho

Meio Ambiente

Anticorrupção



Mensagem do Presidente

Atuando no mercado há mais de 40 anos, a Lupatech busca a perenidade dos negócios e para que isso se torne realidade, é essencial uma atuação sustentável, fundamentada nos padrões éticos e valorização das pessoas. A inovação tecnológica e qualidade são diferenciais da nossa empresa e estão presentes em todos os mercados em que atuamos, nossa cultura está firmada em valores como: igualdade, integridade e no empreendedorismo.

Ainda sentimos os impactos da pandemia do Covid 19 no comportamento das pessoas e em nossas operações. A prioridade da companhia sempre foi saúde das pessoas, por isso, nos reinventamos, adotamos ações efetivas, boas práticas sanitárias e de segurança em nosso ambiente de trabalho, tais ações colaboraram com a redução do contágio, e contribuíram com bem-estar e integridade dos nossos colaboradores.

Compartilhar nosso Comunicado de Progresso com as ações desenvolvidas em relação aos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate a corrupção nos proporciona muito orgulho e satisfação. Neste ano, queremos reafirmar nossos compromissos com essa iniciativa disponibilizada pela Organização das Nações Unidas, que nos estimula e motiva a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e de sustentabilidade.

Este comunicado de progresso demonstra nosso comprometimento e reafirma nosso apoio permanente aos dez princípios do Pacto Global, além de divulgar essas informações as nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Rafael Gorenstein
Presidente

Nossa Empresa

Fundada em 1980 no Brasil, a Lupatech atua na fabricação de válvulas manuais e automotizadas, produz cabos de poliéster para ancoragem de plataformas em águas profundas e ultra profundas, oferece serviços e soluções para o revestimento especiais e inspeções de tubulações, além de desenvolver e produzir peças para a indústria por meio dos processos de fundição de precisão.

A Lupatech é uma empresa de capital aberto, com mais de 450 colaboradores com sede em São Paulo e seis plantas industriais e dois escritórios localizados no Brasil. As soluções e oferecidas pela Companhia são reconhecidas pelo alto valor agregado, inovação tecnológica e qualidade e suprem os setores de petróleo e gás, química, papel e celulose, alimentação, farmacêutica, siderúrgica, entre outros.





A Lupatech iniciou sua história em 1980, neste período passamos por diversas transformações, mas o nosso foco continua o mesmo, apresentar soluções inovadoras aos nossos públicos, atendendo nossos clientes e valorizando sempre as pessoas.

Missão

"Ser líder no desenvolvimento de soluções tecnológicas para os setores de energia, controle de fluídos e metalurgia, por meio da integração de talentos e capital, com total comprometimento com a performance do cliente e gerando valor para todos os nossos públicos"

Visão

Ser uma empresa sustentável, de presença global e reconhecida por suas relações de confiança e excelência em gestão nos setores de energia e indústria".

Valores

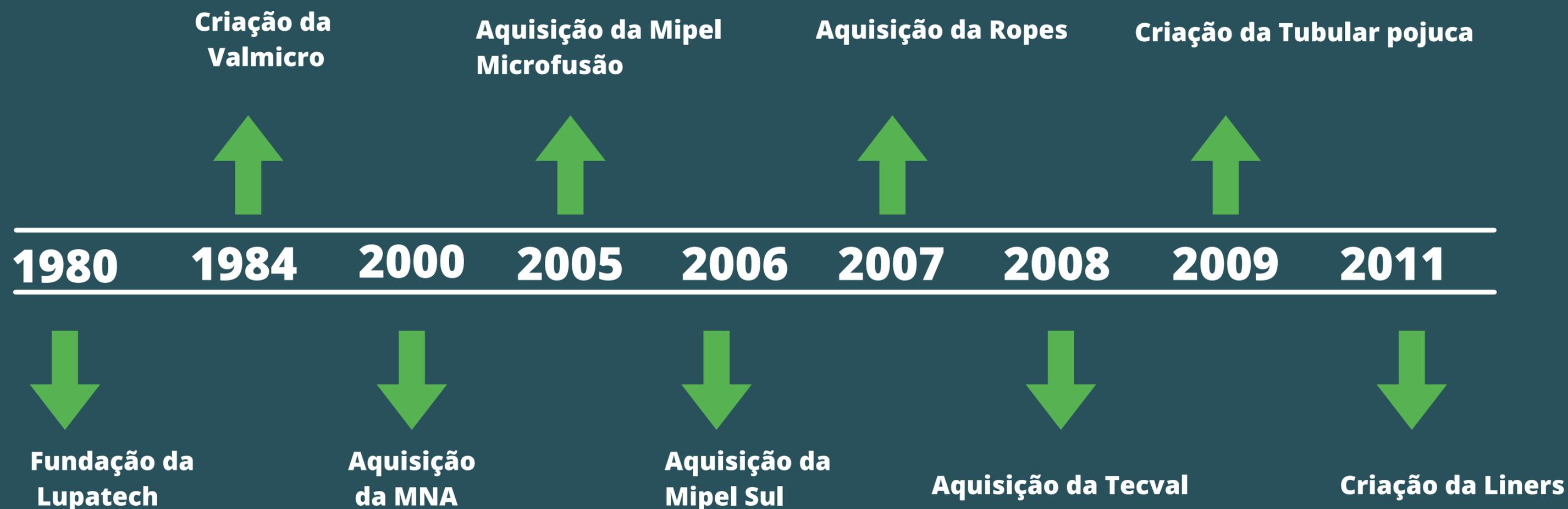
Igualdade

Integridade

Empreendedorismo



Nossa Trajetória



Os 10 princípios do Pacto Global



1. RESPEITAR
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



2. ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3. APOIAR
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



4. ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5. ERRADICAR
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6. ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7. ASSUMIR
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



8. DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



9. INCENTIVAR
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10. COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

Benefícios para os colaboradores

A Lupatech conta com um pacote de benefícios que agrega remuneração indireta aos seus colaboradores contribuindo com a comodidade e saúde.

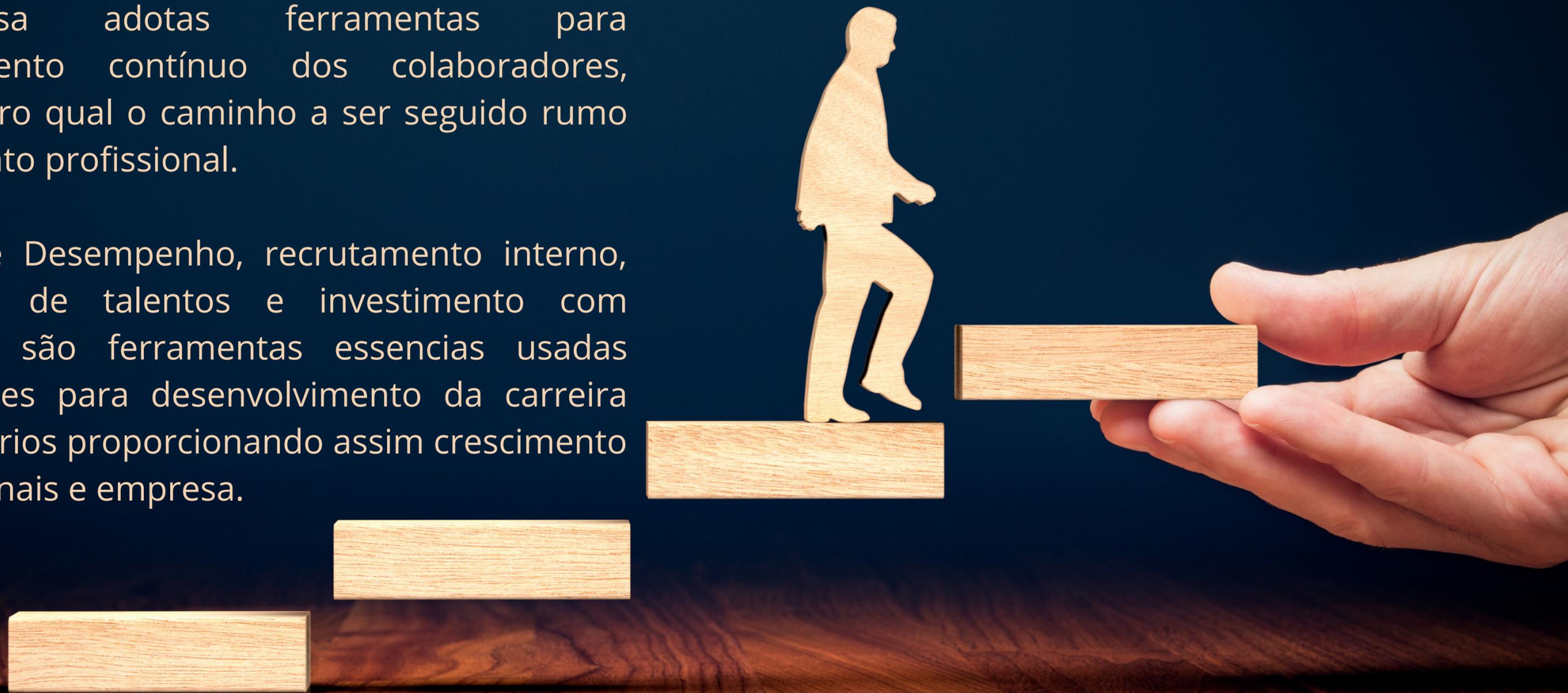
- Assistência Médica
- Assistência Odontológica
- Transporte
- Seguro de Vida
- Restaurante Interno
- Campanhas de Vacinação
- Palestras e Orientações Diversas.



Ferramentas de Gestão

A empresa adota ferramentas para desenvolvimento contínuo dos colaboradores, deixando claro qual o caminho a ser seguido rumo ao crescimento profissional.

Avaliação de Desempenho, recrutamento interno, identificação de talentos e investimento com qualificação, são ferramentas essenciais usadas pelos gestores para desenvolvimento da carreira dos funcionários proporcionando assim crescimento aos profissionais e empresa.



Capacitação dos colaboradores

Os novos colaboradores passam pelo processo de integração, que tem como objetivo apresentar a empresa, a estrutura, os produtos, as políticas e procedimentos, e neste momento também apresentamos nosso Código de Conduta e demais documentos relacionados ao Programa de Integridade da Lupatech.

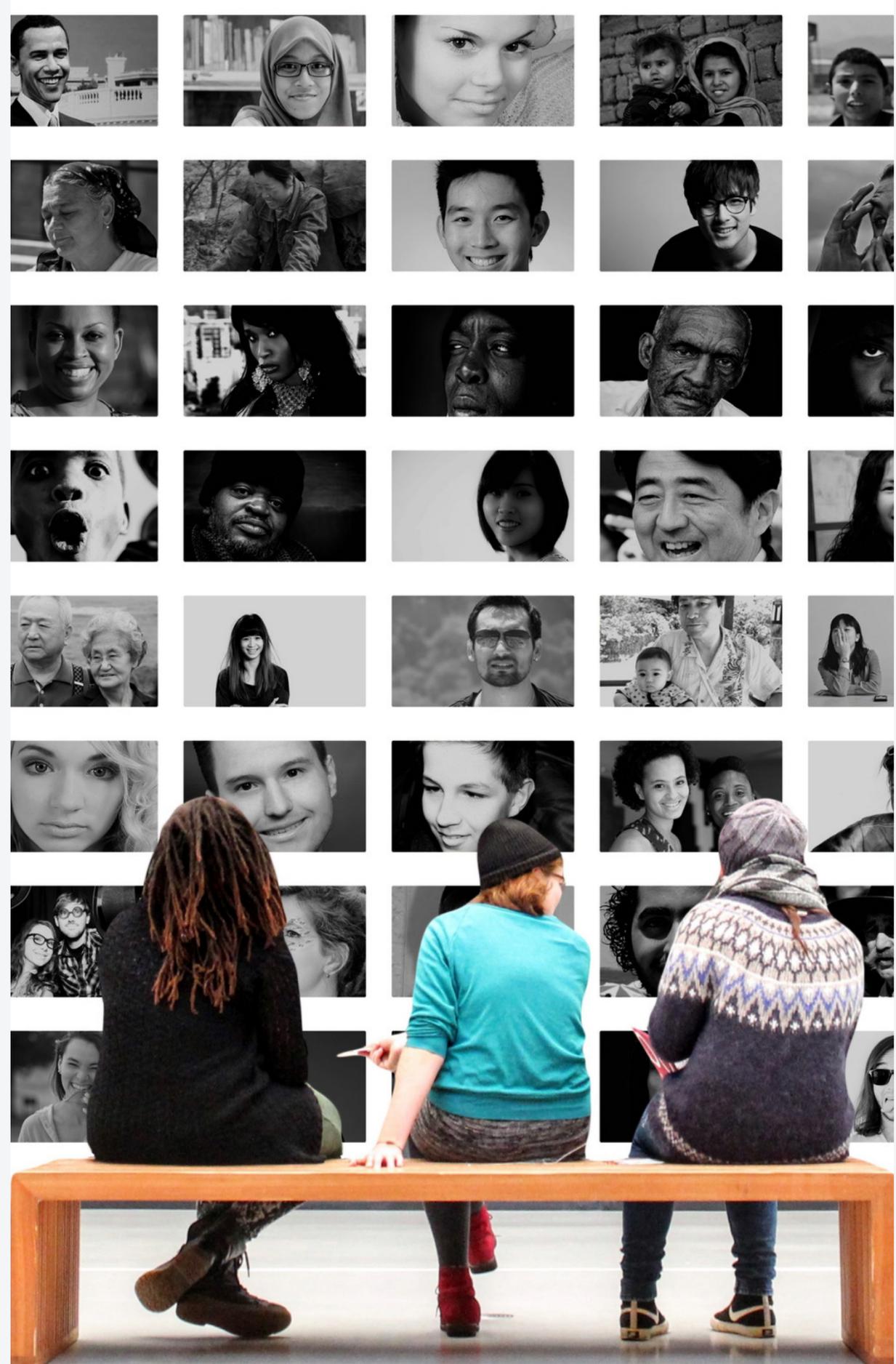
Abordamos temas como: discriminação no ambiente de trabalho, assédio moral ou sexual, exploração do trabalho adulto e infantil e atividades políticas e religiosas. Todos os temas são tratados com seriedade e explicitando a postura da empresa de combate pleno a estas práticas. Promovemos o respeito aos direitos humanos com todas as pessoas com quem nos relacionamos e não toleramos as praticas de trabalho infantil, exploração sexual, discriminação por orientação sexual, práticas religiosas, posicionamento político ou qualquer outra condição.



Diversidade

Entendemos que a diversidade de opiniões, percepções, experiências e culturas diferentes, contribuem para o bom desempenho da organização. Por isso, valorizamos as diferenças. Nosso processo seletivo é realizado de maneira imparcial e equidade no tratamento de candidatos.

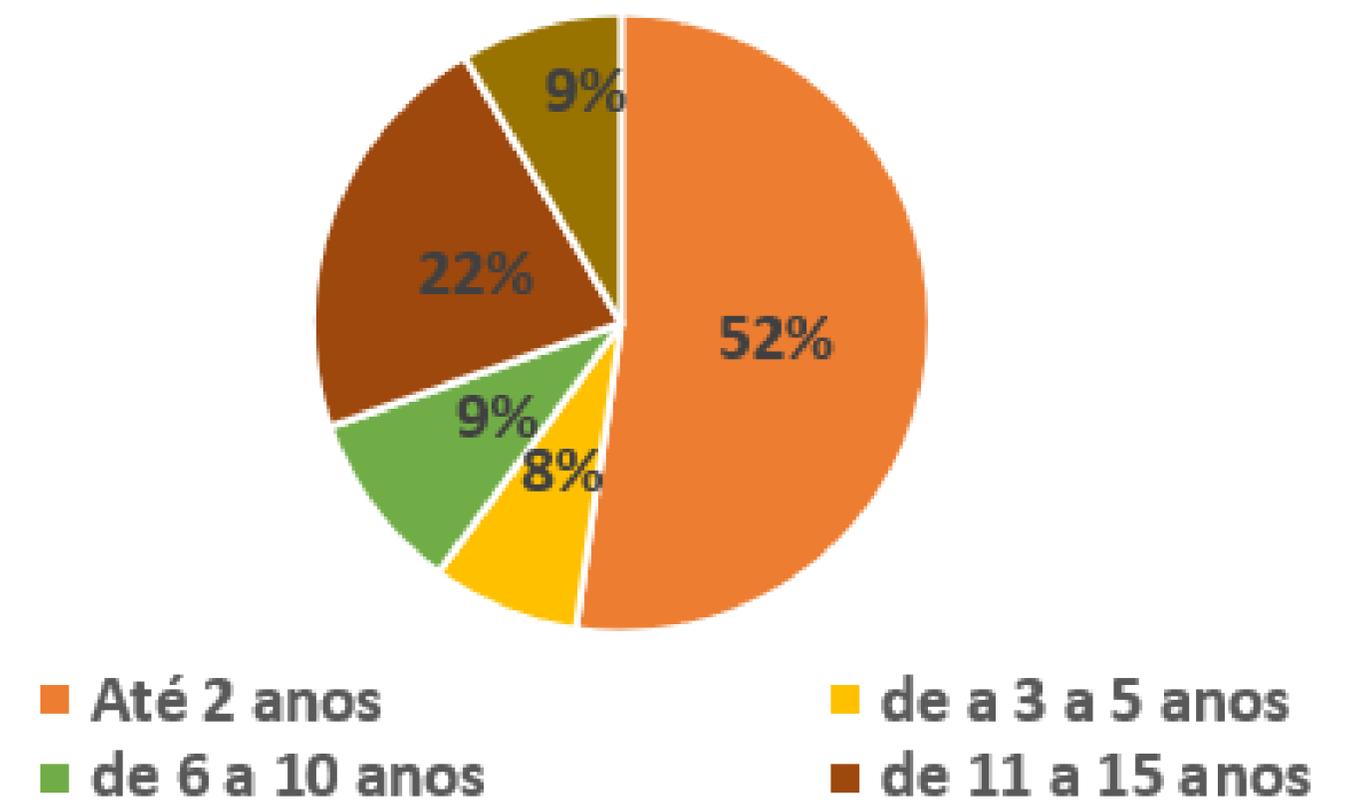
Em nosso quadro de colaboradores temos pessoas com deficiência, não apenas para cumprir a lei, e sim pois entendemos que todos possuem talentos.



A política de remuneração da empresa está alinhada as práticas de mercado, provendo assim a captação e atração de candidatos, bem como seu desenvolvimento e retenção. Adicionalmente a empresa investe na política de benefícios que também serve como remuneração indireta para os colaboradores, e proporciona facilidade e qualidade de vidas para eles e seus dependentes.

Entre os principais benefícios ofertados pela empresa citamos: assistência médica e odontológica, com profissionais especialistas em diversas áreas, seguro de vida que tem objetivo dar suporte ao colaborador em momentos difíceis de sua vida, transporte mais seguro e de qualidade, vale refeição e refeitório interno com acompanhamento de nutricionista no local.

Distribuição de colaboradores por tempo de empresa



Trabalho Infantil

A infância é uma fase importante para o desenvolvimento da criança. Viver cada etapa de maneira saudável, adequada e segura conduz a criança a vida adulta com mais possibilidade de sucesso, o trabalho infantil antecipa responsabilidades que a criança ainda não está preparada para assumir, e pode causar danos ao seu desenvolvimento.

Entretanto, no momento certo conforme previsto na legislação, também é importante o início da vida profissional dos jovens, por isso, a Lupatech apoia e incentiva parceria com órgãos que preparam e orientam as novas gerações de profissionais, visando a manutenção dos postos de trabalho com excelência.



Com o objetivo de apoiar a Lei de Aprendizagem e contribuir como ingresso dos jovens no mercado de trabalho, a empresa possui em seu quadro de colaboradores menores aprendizes, que agregam ao time da Lupatech, com seus talentos, tais como: criatividade, dinamismo, novas ideias, que somadas a experiências dos demais profissionais fazem a diferença no dia a dia da organização.

Atualmente temos parceria com SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) e CIEE Centro de Integração Empresa-Escola, que disponibiliza os jovens cadastrados em sua base de dados para realização do processo seletivo imparcial, realizado pela empresa. Esse convênio traz a oportunidade do jovem ingressar na empresa, aprender e adquirir experiência, além de auxiliar posteriormente na escolha de sua área de atuação profissional.

No contexto social outro benefício desta união é a contribuição de forma efetiva para uma sociedade mais justa e igualitária, por meio da inclusão social, uma vez que o programa proporciona uma fonte de renda e contribui com a redução do trabalho infantil.



Compartilhando Experiências

A seguir, compartilhamos os relatos de jovens aprendizes de nossas unidades, demonstrando como eles tem vivido essa experiência de serem aprendizes na empresa Lupatech.

Estou gostando muito, consegui aprender muitas coisas na empresa, coisas que eu nunca imaginei fazer, além disso tenho colegas extremamente profissionais que sempre estão do meu lado para qualquer dificuldade, eles também me ensinaram a ser um profissional melhor, me ajudaram na parte da comunicação que eu sinceramente tinha muita dificuldade, me ensinaram como eu devo me comportar durante uma situação seria e muito mais.

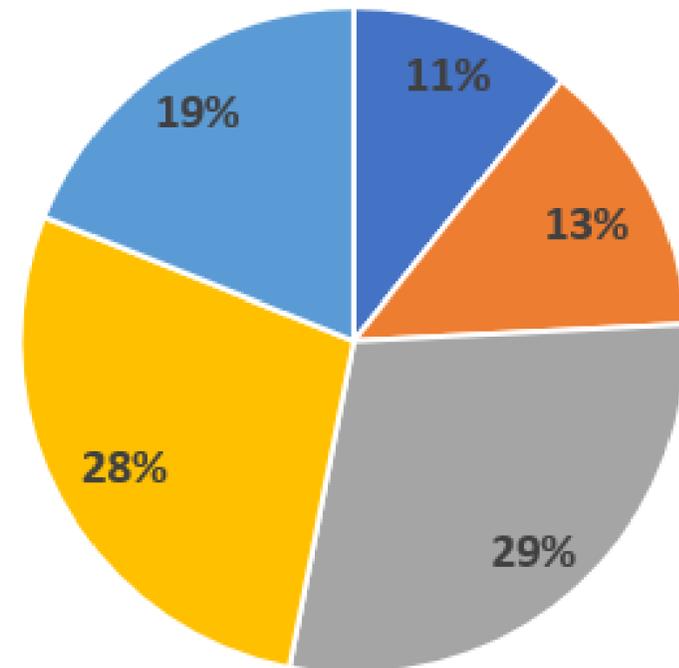
Gustavo Marcon Girardi - Jovem Aprendiz

Uma experiência muito importante para minha vida, aprendi muito, não só sobre o trabalho, mas sim como as coisas funcionam, a interação com os colegas da organização me fez entender que a análise crítica é essencial.

Todas essas coisas abriram mais o meu conhecimento, e servirão de aprendizado para toda a vida, é uma experiência que me fez entender mais sobre como é o trabalho administrativo dentro de uma empresa.

Natã Crestani Rodrigues- Jovem Aprendiz

Distribuição de colaboradores por faixa etária



■ Até 22 anos ■ de a 23 a 29 anos ■ de 30 a 39 anos ■ de 40 a 49 anos ■ acima de 50 anos

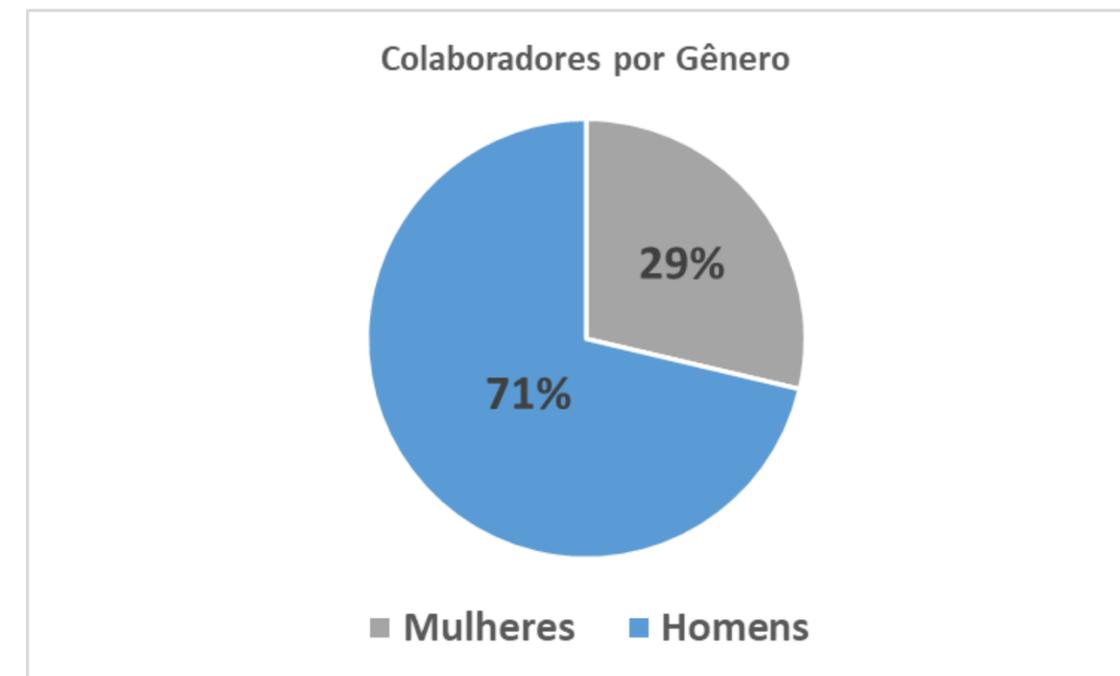
A diversidade na Lupatech pode ser observada em seu quadro funcional, pois em nossa equipe temos profissionais jovens e experientes. Acreditamos que a troca de vivências é importante para todos, pois ambos podem contribuir com o crescimento da empresa, os jovens, com muita energia e inovação, já e os mais experientes colaboram com o aprendizado já adquirido, assim essa relação traz ganhos para ambas as partes.

Quando abrimos as portas da empresa para jovens estudantes, através de programas de estágios, temos a oportunidade de renovar o conhecimento, e trazermos energia nova para dentro da organização, proporcionando assim melhorias em nossos processos e produtos através da aplicação prática da teoria.

Competência, profissionalismo e comprometimento são características que independem do gênero, o time da Lupatech é formado por profissionais de alto nível, que estão engajados com as metas e objetivos da empresa.



Distribuição de colaboradores por gênero



Primamos a equidade de remuneração para homens e mulheres, não havendo diferenciação entre salário base, prezamos pelo atendimento a legislação vigente. As variações pontuais se devem a fatores tais como maturidade e senioridade dos profissionais.

Ética e Integridade

A Lupatech demonstra seu compromisso com a integridade e ética, através da conduta em seus relacionamentos que são orientados pelos documentos tais como: Código de Conduta, Programa de Integridade, Política Anticorrupção e Código de Relacionamento com fornecedores, nesses documentos estão descritas as condutas esperadas de nossos colaboradores em seus relacionamentos com todos os públicos.

Todas as pessoas que representam a Lupatech sejam, colaboradores, terceiros, estagiários, fornecedores, parceiros e representantes tem o dever e compromisso de conhecer e cumprir todas as condutas indicadas nos documentos citados acima. Os documentos estão disponíveis na íntegra em nosso website pelo endereço: ri.lupatech.com.br/pt/politicas-e-regimentos-internos. A seguir, segue o objetivo e resumo desses documentos.



Código, Programa e Política

Código de Conduta

O Código de Conduta tem papel orientativo em relação a conduta e comportamento ético esperado dos nossos colaboradores, bem como, toda a cadeia de negócios da Lupatech , nele demonstramos o compromisso da empresa com a proteção dos direitos humanos, valorização do trabalho, práticas anticorrupção e princípios ambientais.

Programa de Integridade

O Programa de Integridade conta com apoio e acompanhamento permanente da direção e busca reduzir ocorrências de corrupção e desvios éticos por meio de instrumentos de gestão e controle que tem como objetivos reforçar a prevenção, detecção e correção de atos de ilícitos, de fraude e de corrupção.

Política Anticorrupção

A Política Anticorrupção reforça as orientações disponibilizadas no Código de Conduta e tem como objetivo definir os procedimentos para prevenção de qualquer ação que possa ser caracterizada como corrupção ativa ou passiva no relacionamento com agentes públicos ou empresas privadas, nacionais ou estrangeiras.

Código de Relacionamento com Fornecedores

A Lupatech está comprometida com uma atuação ética, profissional e principalmente com respeito aos direitos humanos, e acreditamos que todas as empresas com que nos relacionamos devem atuar com os mesmos padrões de conduta.

O Código de Relacionamento com Fornecedor está disponível em nosso website, e tem como objetivo orientar sobre as diretrizes que norteiam as relações entre a Lupatech e seus fornecedores. Neste documento salientamos as condutas esperadas de nossos fornecedores em relação ao trabalho Forçado, Trabalho Infantil, Jornada de Trabalho e Remuneração, Discriminação, Liberdade de Associação e Negociações Coletivas entre outros.

A seleção dos fornecedores é baseada em fatores técnicos, custos, conformidade com a legislação, reputação e conduta ética, e também nas boas práticas sociais e ambientais.

Os novos fornecedores são submetidos a análise prévia dos dados, consulta ao cadastro de empresas inidôneas e suspensas, as empresas autuadas por exploração de trabalho, solicitação de certidões.

Os contratos firmados possuem cláusulas que comprometem os fornecedores a cumprir as condições previstas no Código. Qualquer violação implica em aplicação das sanções administrativas previstas na legislação em vigor, podendo desencadear no bloqueio do fornecedor ou até mesmo o encerramento dos contratos vigentes.



Comitê de Ética

A estrutura de Compliance da Lupatech é formada pela Coordenação da área e Comitê de Conduta Ética, ambos reportam-se diretamente ao Diretor Presidente e tem como objetivo operacionalizar o programa, estabelecer normas e procedimentos , treinamento e demais instrumentos necessários, além de apurar e tratar os casos de desvios éticos, infrações e ou violações aos princípios dos direitos humanos, do trabalho, ambientais e anticorrupção entre outros.

Canais de denúncias



Qualquer pessoa que tenha conhecimento de condutas ou atividades contrárias aos princípios disseminados em nosso Código de Conduta, Programa de Integridade, Política Anticorrupção e Código de Relacionamento com Fornecedores e demais políticas estabelecidas deve comunicar o fato por meio dos canais disponíveis.

A seguir, informamos os canais para denúncias sobre qualquer violação aos direitos humanos, direito do trabalho, questões ambientais e práticas de corrupção.

codigodeconduta@lupatech.com.br
compliance@lupatech.com.br

Departamento de Compliance

Em nossa página pelo link:
<http://lupatech.com.br/canal-de-denuncia>

Campanhas na empresa

Reconhecendo a importância da educação na vida das crianças e diante da grande evasão escolar que se agravou com a pandemia do covid 19, a Lupatech com o apoio de seus colaboradores arrecadou nas dependências da empresa materiais escolares para incentivar as crianças em situação de vulnerabilidade retornarem as aulas, ao lado foto da doação junto a direção da escola na comunidade.

A campanha de arrecadação de roupas, alimentos e brinquedos realizada na empresa em parceria com a ARH Serrana, e encaminhadas para o projeto Mão amiga, a fim de apoiar famílias carentes.



Acreditamos que as pessoas contribuem continuamente para a bom desempenho da companhia, e um ambiente agradável e saudável com equilíbrio entre o trabalho e vida pessoal, as mantem com bons níveis de engajamento no trabalho.

Diante do cenário de constante mudanças nos diversos setores, encontramos na diversidade de profissionais o caminho para resolver os problemas. Cada colaborador independente da função que desempenhe, desde a mais simples até a mais complexa , tem papel fundamental na resolução dos desafios impostos diariamente e faz a diferença dentro da organização.

Esperamos e valorizamos uma conduta digna e fiel aos princípios éticos no desempenho das atividades e motivamos a melhoria contínua em relação aos processos, produtos e serviços.



Assédio

Todas as formas de assédio, seja moral, econômico, visual, físico, sexual ou qualquer outra natureza, é estritamente proibida pela Lupatech e passível de punição perante a lei.

E deverá ser denunciado para devidas providencias e penalidade dos infratores.

Disponibilizamos canais para comunicação direta, amplamente divulgados e com o propósito de esclarecer dúvidas, receber denúncias, críticas e opiniões que contribuam para o combate a corrupção e fraudes;

No período compreendido por este relatório não foram registrados incidentes relacionados aos princípios do meio ambiente, corrupção, direitos humanos e trabalho.

Assédio Sexual é uma conduta de natureza sexual, manifestada **fisicamente** por **palavras, gestos** ou outros meios, proposta a alguém contra a sua vontade, causando-lhe constrangimento.

De acordo com Código Penal artigo 216- A. Constranger alguém com intuito de obter vantagens ou favorecimento sexual, prevalecendo-se da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função é considerado assédio sexual. **(Incluído pela Lei nº 10.224, de 15 de 2001).**

Algumas situações que caracterizam assédio sexual:

- Insinuações, explícitas ou veladas, de caráter sexual;
- Gestos ou palavras, escritas ou faladas de caráter sexual;
- Solicitação de favores sexuais;
- Piadas ou uso de expressões de conteúdo sexual;
- Conversas indesejadas sobre sexo;
- Contato físico não desejado;
- Pressão para participar de "encontros" e saídas



ASSÉDIO SEXUAL NO TRABALHO

Assédio é crime e pode render pena de até dois anos de prisão, além de indenização a vítima

Tem conhecimento de algum caso?



E-mail: codigodeconduta@lupatech.com.br ou compliance@lupatech.com.br
Departamento Compliance/RH
Internet: <http://lupatech.com.br/canal-de-denuncia>



É garantida aos colaboradores da Lupatech a liberdade de associação sindical. A empresa mantém uma relação aberta e produtiva com entidades de representação de seus colaboradores, assegurando o cumprimento dos acordos realizados.

Capacitação

Anualmente qualificamos nosso quadro de colaboradores em diversas áreas do conhecimento, uma delas é a formação de Brigadista que tem como objetivo fornecer subsídios para proteger a vida e integridade física dos colaboradores, bem como prevenir e proteger as edificações em geral contra incêndios.



Treinamento Prático

Curso de formação de Brigada de Incêndio. O objetivo do curso de Brigada de Emergência é proporcionar aos participantes conhecimentos básicos sobre prevenção, isolamento e extinção de princípios de incêndio, abandono de área, técnicas de primeiros socorros e adequar a empresa às legislações específicas.





O sucesso da empresa está diretamente relacionado com a saúde, segurança e bem estar das pessoas. Por isso, cumprimos rigorosamente a legislação que estamos sujeitos, normas regulamentadoras, bem como, requisitos legais e ambientais, adotamos também as melhores práticas de mercado direcionadas a qualidade de vida e conscientização dos nossos funcionários.

Para conseguirmos um ambiente de trabalho seguro, precisamos da colaboração de todos com atitudes preventivas e disciplina para evitar acidentes e diminuir os riscos relacionados a saúde, segurança e meio ambiente.

Desta forma, constantemente monitoramos e mitigamos os riscos em nossos postos de trabalho, realizando melhorias de acordo com a possibilidade de aplicação, a fim de reduzir as exposição a agentes nocivos para nossos colaboradores, também efetuamos acompanhamento dos indicadores da área.



LUPATECH

Outubro Rosa e Novembro Azul

Sabemos que agir preventivamente é melhor que corretivamente, ainda mais quando se fala em saúde, por isso, realizamos anualmente a campanha do Outubro Rosa e Novembro Azul, no mês de outubro e novembro respectivamente, com essa ação buscamos a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama, conscientização de mulheres e homens a fim de aumentando as chances de cura e reduzir a mortalidade.



Comunicação e Prevenção

A comunicação é uma ferramenta estratégica, pois proporciona a conscientização e melhora no desempenho das pessoas, esse processo traz ganhos para a organização e funcionários. Um colaborador bem informado cuida da sua própria saúde, age preventivamente e torna-se multiplicador de conhecimento e informação, auxiliando assim, na redução de problemas de saúde.

MERCER MARSH BENEFÍCIOS

14 de março | Dia Mundial do Rim
Sinais que podem indicar problemas nos rins

OS RINS SÃO RESPONSÁVEIS POR FUNÇÕES ESSENCIAIS PARA O BOM FUNCIONAMENTO DO ORGANISMO. ISSO PORQUE ELIS FILTRAM O SANGUE, ELIMINANDO IMPUREZAS DO ORGANISMO POR MEIO DA URINA, ENTRE OUTRAS COISAS.

Estima-se, no entanto, que apenas em 2017 cerca de 12 milhão de pessoas tenham morrido em decorrência da doença crônica renal, de acordo com o Estudo de Carga Global de Doenças. Isso demonstra a importância de estar alerta para a saúde dos rins.

Veja alguns sinais que podem indicar mau funcionamento desses importantes órgãos:

- ALTERAÇÕES NA URINA:** cor pálida ou amarela muito forte, presença de sangue, aspecto espumoso ou odor forte.
- PERDA DE APETITE, ENJÓOS E VÔMITOS:** pode ocorrer quando toxinas não estão sendo filtradas adequadamente pelos rins e eliminadas pela urina.
- DOR NAS COSTAS:** dor na região lombar pode indicar a presença de cálculos (a popular pedra nos rins).
- INCHADO:** rins debilitados prejudicam a eliminação de sódio, o que pode provocar inchaço nas pernas e tornozelos.
- HIPERTENSÃO:** a retenção de água e de sódio, além de provocar o inchaço, pode levar à hipertensão arterial.
- ANEMIA:** os rins são responsáveis pela produção de um hormônio chamado eritropoietina, que estimula a medula óssea a produzir hemácias.

Como contribuir com a saúde dos rins?

- Manter bons níveis de hidratação.
- Realizar o consumo de sal e de açúcar.
- Faça refeições à base de alimentos in natura.
- Manter exames de urina e dosagem de creatinina em dia.

FIQUE ATENTO!
A doença renal tem grande efeito na saúde global e pode levar à mortalidade ou à perda da qualidade de vida. Cuide-se!

LUPATECH MERCER MARSH BENEFÍCIOS

LUPATECH

Outubro Rosa

CÂNCER DE MAMA

O câncer de mama é uma doença causada pela multiplicação de células anormais da mama, que formam um tumor. Há vários tipos de câncer de mama. Alguns tipos têm desenvolvimento rápido enquanto outros são mais lentos.

É o tipo de câncer mais comum entre as mulheres no mundo e no Brasil, depois do câncer de pele não melanoma, o câncer de mama responde por cerca de 25% dos casos novos a cada ano. Especificamente no Brasil, esse percentual é um pouco mais elevado e chega a 28,1%. Sem considerar os tumores de pele não melanoma, esse tipo de câncer é o mais frequente nas mulheres das Regiões Sul, Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste.

FIQUE ATENTA AOS SINTOMAS

- Mudança no formato de mama
- Saída de líquido de origem desconhecida
- Vermelhidão, ardor ou coceira
- Ferida na pele
- Afundamento ou refileira
- Módulo na mama ou axila
- Vela facilmente observada e crescente
- Mudança na textura
- Inversão ou mudança no formato do mamilo
- Dor constante na região da mama ou axila

LUPATECH MERCER MARSH BENEFÍCIOS

MERCER MARSH BENEFÍCIOS

20 de março | Dia Mundial da Saúde Bucal
Saúde começa pela boca

A FEDERAÇÃO ODONTOLÓGICA MUNDIAL (FOD) NA SIGLA EM INGLÊS ESTIMA QUE CERCA DE 3,5 BILHÕES DE PESSOAS SEJAM AFETADAS POR DOENÇAS BUCAIS EM TODO O MUNDO.

Por isso, a organização atua para disseminar conhecimentos que levem a população a adotar uma boa rotina de higiene bucal e a controlar fatores de risco.

ENTENDA MELHOR!

De acordo com a Mayo Clinic, a falta de uma higiene bucal adequada pode levar a diversas doenças. Entre elas estão:

- ENDOCARDITE:** Ocorre quando bactérias, presentes na boca para o organismo, escapam na pele corrente sanguínea e se fixam no revestimento interno das válvulas do coração.
- DOENÇA PERIODONTAL:** Estudos sugerem que, do mesmo modo, bactérias e infecções presentes na boca podem afetar o bom funcionamento do coração.
- COMPLICAÇÃO NA GRAVidez E PARTO PRECOZ:** Doenças bucais provocadas em razão da periodontite (doença inflamatória periodontal).
- PNEUMONIA:** Em decorrência de bactérias que podem, a partir da boca, atingir os pulmões, provocando pneumonia e outras doenças respiratórias.

Os principais, segundo a American Dental Association, são:

- Escovar os dentes (e a língua) após cada refeição, ou pelo menos duas vezes por dia.
- Utilizar creme dental que contenha flúor.
- Utilizar fio dental para a limpeza entre os dentes diariamente.
- Evitar o consumo excessivo de açúcar.
- Visitar o dentista de forma preventiva.
- Abandonar o cigarro.
- Evitar o uso de piercing na região da boca ou na língua.

FIQUE ATENTO E CUIDE DA SUA SAÚDE BUCA!

LUPATECH MERCER MARSH BENEFÍCIOS

MERCER MARSH BENEFÍCIOS

Doenças de pele de origem emocional: conheça a psicodermatologia

ESTIMA-SE QUE CERCA DE 30% DOS CASOS DE DISTÚRBIOS QUE SE MANIFESTAM NA PELE TENHAM ORIGEM EMOCIONAL. DIANTE DISSO, A PSICODERMATOLOGIA, QUE SE DEDICA A ESTUDAR A RELAÇÃO ENTRE A PELE E O SISTEMA NERVOSO, TEM GANHADO CADA VEZ MAIS DESTAQUE.

Veja só o que especialistas já sabem sobre essa associação:

- A pele e o cérebro derivam do mesmo ectoderma (folheto embrionário) e são afetados pelos mesmos hormônios e neurotransmissores.
- Aniedade, depressão e baixa autoestima podem agravar problemas como acne, vitiligo, psoríase, dermatite atópica, rosácea e herpes.
- A ligação entre problemas psicológicos e de pele costuma ser cíclica, já que fatores psicológicos pioram os sintomas da pele e o efeito psicológico eleva o estresse.

Relação entre distúrbios psicológicos e doenças de pele

- Distúrbios psicofisiológicos** - quando as doenças de pele surgem ou são agravadas por estresse psicológico. Exemplos: dermatite, psoríase, acne.
- Transtornos psiquiátricos com sintomas dermatológicos** - o problema de pele é subproduto desse caso, ou seja, provocado pela própria pessoa como consequência do transtorno psicológico. Exemplos: dermatite artefata, tricotilomania, escorições.
- Transtornos dermatológicos com sintomas psicológicos** - quando as condições emocionais são decorrentes das doenças de pele. Exemplos: vitiligo, alopecia areata.

Veja só o que especialistas já sabem sobre essa associação:

O manejo do estresse e a adoção de um estilo de vida equilibrado e saudável costumam gerar bons resultados para o controle dos problemas de pele associados ao emocional. No entanto, a intervenção multidisciplinar (com apoio de psicoterapia e dermatologia) é recomendada para obtenção de melhores resultados no tratamento das condições aqui listadas.

Se você sente que sua pele já não é mais a mesma, busque ajuda profissional e siga as recomendações.

LUPATECH MERCER MARSH BENEFÍCIOS

07 DE ABRIL DIA MUNDIAL DA SAÚDE

Uma vida feliz é uma vida com saúde.

Construindo um mundo mais justo e saudável!

Nosso mundo é desigual. Como destacou o COVID-19, algumas pessoas conseguem viver com mais saúde e ter melhor acesso aos serviços de saúde do que outras - inteiramente devido às condições em que nascem, crescem, vivem, trabalham e envelhecem.

Em todo o mundo, alguns grupos lutam para sobreviver com pouca renda diária, têm condições de habitação e educação mais precárias, menos oportunidades de emprego, enfrentam maior desigualdade de gênero e têm pouco ou nenhum acesso a ambientes seguros, água e ar limpos e segurança alimentar e serviços de saúde. Isso leva a sofrimento desnecessário, doenças evitáveis e morte prematura. E prejudica nossas sociedades e economias.

Isso não é apenas injusto: é evitável. COVID-19 atingiu duramente todos os países, mas seu impacto foi mais severo nas comunidades que já eram vulneráveis, que estão mais expostas à doença, com menor probabilidade de ter acesso a serviços de saúde de qualidade e maior probabilidade de sofrer consequências adversas como um resultado das medidas implementadas para conter a pandemia.

LUPATECH

25/11 DIA NACIONAL DO DOADOR DE SANGUE

Para quem doa são alguns minutos, para quem recebe é uma vida inteira.

DOE SANGUE. SALVE VIDAS.

LUPATECH

CIPA- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

A comissão interna tem como principal objetivo prezar pela vida das pessoas, atuando na manutenção da saúde de todos os funcionários, estimulando a preservação da vida e evitando acidentes no ambiente de trabalho que podem ser fatais, ela é formada por colaboradores eleitos por voto dos empregados e por membros indicados pela direção da empresa.

A seguir, segue as fotos de eleição da CIPA em uma de nossas unidades fabris, bem como, qualificação dos membros que atuarão efetivamente na prevenção de acidentes e doenças do trabalho através de sugestões e propostas de melhorias para o ambiente de trabalho.



Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Tendo em vista os avanços da vacinação do COVID 19 e redução de casos de contaminação, seguindo os protocolos de segurança e distanciamento, a Lupatech em parceria com o SESI e contando com o apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes a CIPA efetuou a SIPAT virtual abordando temas como ergonomia, ginástica laboral, palestra motivacional, saúde e segurança do trabalho.



SIPAT VIRTUAL
2021
De 18/10 até 01/11

Ambientes seguros e saudáveis oferecem a você condições adequadas para a realização de suas tarefas diárias e, desta forma, favorecem a produtividade.

Participe da SIPAT VIRTUAL!

 Acesse pelo seu smartphone ou computador ead.sesi.org.br/rs
Usuário: Seu CPF sem os números 0 iniciais
Senha: 123456789

Verifique se você já redefiniu ou utiliza outra senha na plataforma do SESI/RS.
Para saber mais informações, entre em contato com o RH.

Aprimore seus conhecimentos e ajude a construir um ambiente mais seguro e saudável!

 **LUPATECH**  **SESI**

Vem aí a
SIPAT 2021



 **VIVA**

VIVER
INTENSAMENTE
À VIDA
AGRADECENDO

Participe desta campanha

 **LUPATECH**

Saúde é prioridade

Buscamos constantemente agir preventivamente priorizando a saúde e segurança dos colaboradores por meio da melhoria contínua em nossos processos, visando a integridade, bem como a proteção e conscientização sobre as questões ambientais.

A saúde de nossa equipe é nossa prioridade, por isso realizamos anualmente o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), documento que determina os controles médicos aplicados na empresa.

Conforme o programa também realizamos exames admissionais, periódicos, retorno ao trabalho entre outros.

Em nossas unidades promovemos treinamentos referentes a área de saúde e segurança, além de disponibilizarmos atendimento médico nas dependências das unidades fabris.



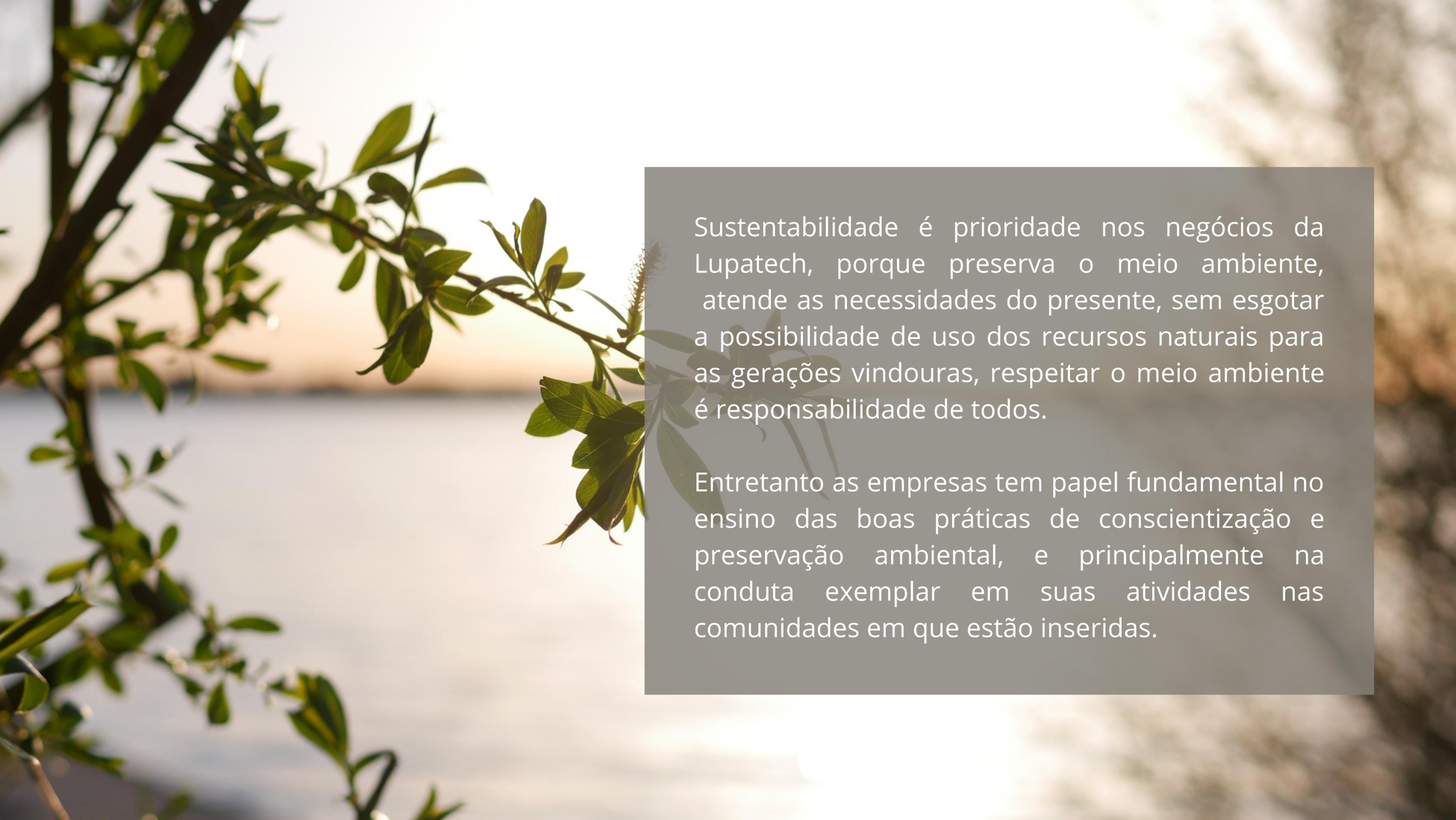
Anualmente elaboramos o Programa de Prevenção de Riscos (PPRA) com o objetivo de definir ações que promovam a integridade dos trabalhadores considerando os possíveis riscos de exposição no ambiente de trabalho.



Além deste programa contamos com o Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), que realiza ações visando a proteção e saúde ocupacional dos colaboradores efetuando treinamentos e implementação de melhorias nos postos de trabalho.



A colaboração dos funcionários com sugestões, atitudes seguras e responsáveis proporciona um ambiente seguro e saudável para todos.



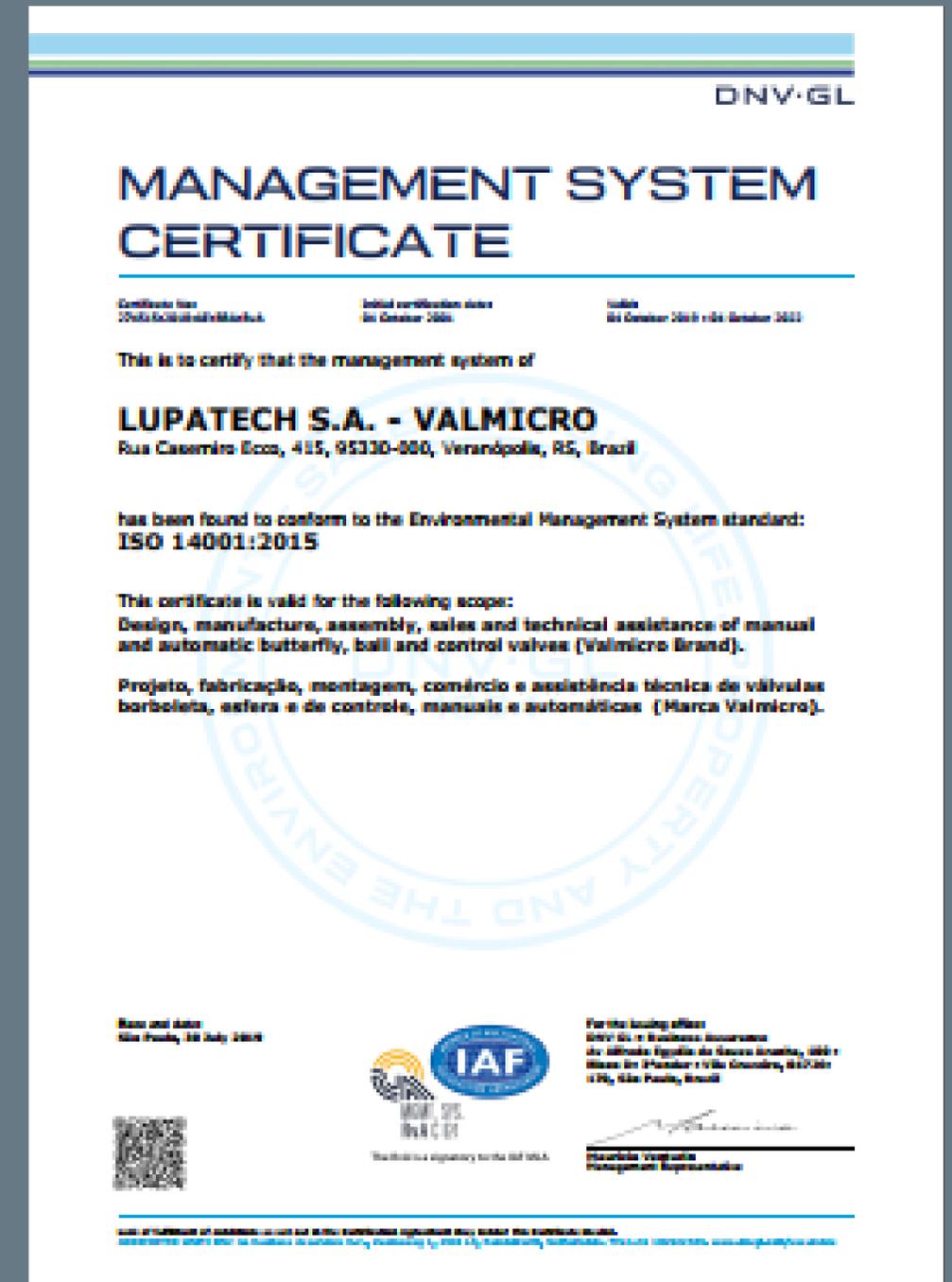
Sustentabilidade é prioridade nos negócios da Lupatech, porque preserva o meio ambiente, atende as necessidades do presente, sem esgotar a possibilidade de uso dos recursos naturais para as gerações vindouras, respeitar o meio ambiente é responsabilidade de todos.

Entretanto as empresas tem papel fundamental no ensino das boas práticas de conscientização e preservação ambiental, e principalmente na conduta exemplar em suas atividades nas comunidades em que estão inseridas.

Leis, Licenças e Certificações

Cumprir a legislação, decretos , licenças, regulamentos e normas ambientais em todas as esferas do governo é prática constante na Lupatech. Todas as unidades possuem alvarás, aprovações e controles, bem como, concessão de licenças ambientais necessárias para proteção do meio ambiente.

Algumas unidades do grupo possuem certificação ISO 14001 e ISO 9001 atendendo todos os requisitos da norma, bem como, documentação e procedimentos que norteiam as condutas dos colaboradores, além de manter sistemática para atendimento aos indicadores e metas das áreas de saúde, segurança e meio ambiente buscando atingir com eficácia os objetivos.





Algumas Iniciativas

Água, Energia e Meio Ambiente

- Monitorar consumo da água das fontes;
- Avaliação dos aspectos e impactos ambientais;
- Utilização de circuitos fechados para reaproveitamento das águas;
- Avaliação da eficiência de políticas ambientais;
- Compra de energia do mercado incentivado;
- Redução de consumos de descartáveis e embalagens;
- Implementação de normas de controle ambiental;

Desenvolvemos um projeto para o reaproveitamento e reuso dos efluentes industriais produzidos pela empresa, além de proporcionar menor custo, a companhia deixa de utilizar água de melhor qualidade no processo de produção

As plantas industriais possuem procedimentos sobre a forma de segregação, acondicionamento, armazenamento temporário e destinação final dos resíduos sólidos industriais gerados.

Nas dependências da empresa realizamos coleta seletiva disponibilizando coletores, e orientação para segregação correta dos resíduos.



A utilização dos recursos como a água e energia elétrica são necessárias para a permanência da humanidade e empresa, por isso, as medidas para utilização consciente e com moderação são indispensáveis no dia a dia. A empresa monitora mensalmente o consumo de energia elétrica e água entre outros indicadores.

Adotamos iniciativas como capacitação e conscientização dos colaboradores para uso racional e moderado dos recursos naturais, medição das fontes energéticas, controle de consumo, troca de telhas por translúcidas, redução de consumo de descartáveis e embalagens, reduzir impressões e utilização de folhas recicladas, separação/destinação dos resíduos por classes, e avaliação dos aspectos e impactos ambientais.

Os resíduos gerados pelo processo produtivo da Lupatech são encaminhados a empresas que possuam licenças dos órgãos ambientais. A companhia verifica a conformidade de seus parceiros, averiguando a regularidade e validade de suas licenças e solicita o certificado de origem IREC para a comprovação do CO2 evitado – energia;

No Código de Relacionamento com Fornecedores enfatizamos o compromisso de nossos fornecedores com as questões ambientais, buscando o desenvolvimento dos negócios com redução dos impactos ambientais em seus processos e descarte corretos dos resíduos gerados, acreditamos que a pesquisa e desenvolvimentos também são aliadas na melhor utilização dos recursos naturais.

Mensalmente a empresa monitora os indicadores relacionados ao comportamento da geração de resíduo perigoso líquido e sólido.

Semana de Conscientização Ambiental e ODS

Realizamos a Semana da Conscientização Ambiental e Objetivos do Desenvolvimento Sustentável com o intuito de incentivar os colaboradores a adotarem hábitos que contribuem para a preservação ambiental. Também foram trabalhadas três ODS: Consumo e produção responsáveis, Vida na água e Vida terrestre.

"O futuro dependerá daquilo que fazemos no presente"

Gandhi



Anticorrupção

No ano de 2013 o Brasil regulamentou a Lei nº 12.846, que pune os acusados de corrupção sem direito a pagamento de fiança para serem libertados, indultos ou anistia, e mesmo com leis aparentemente bastante severas para combater a corrupção, nosso país ainda continua a ser um dos países com grandes escândalos envolvendo desvios de dinheiro público, subornos e demais ações de corrompimento.

Como forma de combater a corrupção a Lupatech desenvolveu a Política Anticorrupção, baseada na Lei, visando reforçar a conduta da empresa em relação a atos ilícitos e orientar os colaboradores como agir em situações que caracterizem fraude e desvios.



ETHICS

VALUES

INTEGRITY

ACCOUNTABILITY

PRINCIPLES

O Código de Conduta da Lupatech e a Política Anticorrupção disponíveis no website da Lupatech, pelo endereço; www.lupatech.com.br, tem como objetivo definir os procedimentos preventivos em relação a corrupção ativa ou passiva no relacionamento da empresa com agentes públicos ou empresas privadas, nacionais ou estrangeiras. A empresa não tolera qualquer forma de corrupção e fraude indiferente do valor envolvido.

Atos de corrupção, suborno, extorsão, propina ou qualquer forma de fraude são proibidas pela Lupatech e passíveis de punição conforme previsto na lei.





A conscientização, união e prática das políticas adotadas pela empresa, são ferramentas estratégicas que podem nos ajudar a vencer a luta contra a corrupção e transformar positivamente nossa sociedade.

A Lupatech e suas parceiras baseiam-se na ética e honestidade e estão engajadas em desenvolver suas atividades cumprindo as leis nacionais e internacionais aplicáveis aos seus negócios.

Nesse cenário a Política Anticorrupção busca esclarecer as práticas a serem cumpridas pela alta diretoria, colaboradores e todas as pessoas que agem ou fazem negócios em nome das empresas Lupatech, assim como prestam serviços de qualquer natureza, como representantes, fornecedores, parceiros de negócios e consultores.

Medidas Preventivas

Inclusão obrigatória das cláusulas anticorrupção em todos os contratos firmados; para garantir o cumprimento das diretrizes anticorrupções estabelecidas pela empresa;

Atendemos a regulamentação específica da CVM, bem como, demais leis aplicáveis. As demonstrações financeiras são avaliadas por uma auditoria independente.

Efetuamos treinamentos com objetivo de conscientizar e apresentar políticas e procedimentos, Código de Conduta e demais documentos relacionados ao Programa de Integridade da Lupatech.



Medidas preventivas

Doações

As empresas do grupo não fazem doação e patrocínios, bem como contribuições financeiras ou doações a partidos políticos, a políticos ou pessoas a eles ligadas, bem como a quaisquer associações partidárias ou sindicatos.

Avaliação

Avaliação dos fornecedores desde o início do processo na etapa de cadastramento, realizando consulta de empresas inidôneas

Fornecedores

Declaração de conhecimento, concordância e cumprimento ao Programa de Integridade da Lupatech, a Política Anticorrupção, o Código de Conduta e Código de Relacionamento com os Fornecedores.

Treinamento Programa de Integridade

Com o objetivo de reafirmar as condutas da Lupatech em relação aos temas abordados no Código de Conduta, Política Anticorrupção, Código de Relacionamento com fornecedores realizamos o treinamento do Programa de Integridade com todos os nossos colaboradores.



Denúncias

Disponibilização de canais para comunicação direta, amplamente divulgados e com o propósito de esclarecer dúvidas, receber denúncias, críticas e opiniões que contribuem para o combate a corrupção e fraudes;

Indicadores

Estabelecemos indicadores para o monitoramento da efetividade e eficiência do programa de Integridade e Código de Conduta da Lupatech.

Políticas

As contratações de colaboradores da Lupatech deve ter como base o mérito e passar pelo processo seletivo estabelecido nas políticas formais de Recursos Humanos.

Proibições

- É proibido solicitar ou aceitar qualquer brinde, presente, pagamento, gratificação, opção de lazer, benefício se forem oferecidos a título de suborno, recompensa, com o intuito de reter negócios ou vantagens impróprias, como favorecimentos diversos.
-
- É vedado aos colaboradores e o terceiros oferecer, dar, prometer ou receber dinheiro ou qualquer coisa de valor a qualquer funcionário público, pessoa física ou pessoa jurídica de direito privado, com o objetivo de obter qualquer vantagem imprópria.

- É expressamente proibido em licitações, contratos de concessões e parcerias público privadas, frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório.
-
- É proibido participar de atos ilícitos ou práticas de fraude, propina, suborno, prejudicar concorrentes em processo de licitação, compartilhar documentos confidenciais ou informações estratégicas da empresa.

Recomendações



Código de Relacionamento com Fornecedores

- Os fornecedores e terceiros da Lupatech devem conhecer e seguir o código de conduta, Código de Relacionamento com Fornecedores e demais políticas, aplicáveis a relação contratual. Todos os contratos devem conter as cláusulas anticorrupção;
- Os colaboradores devem denunciar situações que possam caracterizar prática de lavagem de dinheiro, como pagamento de grandes valores em dinheiro ou realizados por partes não envolvidas na transação;
- É de responsabilidade dos fornecedores da Lupatech divulgar a existência deste Código e suas disposições e disseminar as regras nele contidas aos seus próprios executivos, sócios, acionistas e demais integrantes, garantindo que os princípios aqui estabelecidos sejam efetivamente praticados por toda sua organização. Contamos com o apoio e atuação eficaz de nossos fornecedores, imprescindível no rigoroso cumprimento destas orientações visando aplicação deste Código.